

Bijeenroeping van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 november 2025

De voorzitter van de raad heeft de eer u uit te nodigen tot het bijwonen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op **18 november 2025** om **19.30** uur in De Kouter - Het Huis van de Gemeente, zaal Haagbeuk, Spoorwegstraat 6, 3020 Herent met volgende agenda:

Openbaar

Notulen

1. Notulen en audiozittingsverslag van de vergadering van de raad van maatschappelijk welzijn van 14 oktober 2025 - goedkeuring en kennisneming

Feiten, context en argumentatie

- De notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn worden onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur opgesteld.
- Elk raadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast. Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen van de vorige vergadering, worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en door de algemeen directeur.
- Een audio- of audiovisuele opname levert integraal het bewijs van hetgeen op de zitting werd gezegd en beslist. Een handtekening van de voorzitter van de raad en de algemeen directeur is niet vereist. De raad moet de audio- of audiovisuele opname evenmin goedkeuren.

Voorstel van beslissing

Notulen en audiozittingsverslag van de vergadering van de raad van maatschappelijk welzijn - goedkeuring en kennisneming.

Beleid & Organisatie

2. Begrip dagelijks bestuur - vaststelling

Feiten, context en argumentatie

- § De raad van 18 april 2023 heeft het begrip 'dagelijks bestuur' in functie van de bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en de integratie van gemeente en OCMW geherdefinieerd.
- § Artikel 41, 5° DLB met de specifieke verwijzing naar de volgende artikelen, die uitgesloten zijn en dus niet onder het begrip dagelijks bestuur vallen:
 - artikel 196 DLB met betrekking tot de samenwerkingsovereenkomsten voor de gezamenlijke werving en selectie van hun personeel en om gemeenschappelijke wervingsreserves aan te leggen;
 - artikel 234 DLB aangaande de beheersovereenkomsten tussen gemeente en autonome gemeentebedrijven en;
 - artikel 247 DLB betreffende de samenwerkingsovereenkomsten tussen gemeente en gemeentelijke vennootschap, vereniging of stichting.
- § Voor de goede werking is het aangewezen om het begrip dagelijks bestuur verder te herdefiniëren en te verfijnen.

- § Het begrip 'dagelijks bestuur' slaat niet enkel op overheidsopdrachten maar op alle door de gemeente af te sluiten verbintenissen zonder of met een financiële impact.
- § Het raadsbesluit van 18 april 2023 betreffende het vaststellen van het begrip 'dagelijks bestuur' wordt opgeheven en het begrip 'dagelijks bestuur' wordt opnieuw vastgesteld.

Gunstig advies van het MT van 14 oktober 2025.

Na bespreking in het vast bureau van 27 oktober 2025 zijn de volgende wijzigingen gevraagd en toegepast in dit besluit:

Wijziging artikel 3 t.o.v. vorige versie (doorgehaalde tekst geschrapt, vette tekst toegevoegd):

"Artikel 1. De raad beslist om het begrip 'dagelijks bestuur', op basis van artikel 78, 2de lid, 9° van het decreet over het lokaal bestuur, als volgt vast te stellen:

I. het aangaan van verbintenissen, die geen financiële gevolgen hebben voor het lokaal bestuur en hiervoor de nodige overeenkomsten af te sluiten en te ondertekenen;

II. alle financiële verbintenissen, die het OCMW binden en waarvoor kredieten in het exploitatiebudget zijn voorzien; ~~het vast bureau wordt aldus bevoegd hiervoor de nodige overeenkomsten af te sluiten en te ondertekenen, maar waarvan het bedrag niet hoger is dan het drempelbedrag vastgelegd volgens artikel 42, §1, 1°, a inzake de wet op overheidsopdrachten van 17 juni 2016 en artikel 90, 1° van het koninklijk besluit plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren van 18 april 2017;~~

en

III. alle financiële verbintenissen, die het OCMW binden, en waarvoor investeringskredieten in het meerjarenplan zijn voorzien, maar waarvan het bedrag niet hoger is dan het drempelbedrag vastgelegd volgens artikel 42, §1, 1°, a inzake de wet op overheidsopdrachten van 17 juni 2016 en artikel 90, 1° van het koninklijk besluit plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren van 18 april 2017.

Uit de hiervoor beschreven punten II en III wordt het vast bureau derhalve bevoegd om voor de opdrachten van dagelijks bestuur:

- a. de plaatsingsprocedure vast te stellen
- b. de voorwaarden van de overheidsopdrachten (opdrachtdocumenten) vast te stellen
- c. en/of
- d. hiervoor de nodige overeenkomsten af te sluiten en te ondertekenen.

IV. ~~alle opdrachten, die kaderen in de financiering door kredietinstellingen en alle maatregelen van actief schuldbeheer (zoals bijv. de bevoegdheid om leningen voor een periode langer dan één jaar, af te sluiten bij kredietinstellingen en de bevoegdheid om vaste beleggingen van kapitaal voor een periode langer dan één jaar uit te voeren);~~

V. de beslissingsbevoegdheid om namens het OCMW in te tekenen op projectoproepen, georganiseerd door andere overheden en om daarvoor overeenkomsten te sluiten met diezelfde overheden, **mits aansluitende kennisgeving aan de raden.**"

Voorstel van beslissing

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt opnieuw het begrip 'dagelijks bestuur' vast (delegatie van bepaalde bevoegdheden aan het vast bureau).

3. Interleuven - algemene vergadering 17 december 2025 - vaststellen mandaat

Feiten, context en argumentatie

- het lidmaatschap bij Interleuven
- de uitnodiging van 18 september 2025 voor de algemene vergadering van Interleuven op 17 december 2025 met bijhorende agenda
- de agenda van de algemene vergadering bevat volgende punten:

Dagorde

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag algemene vergadering d.d. 24 september 2025

3. Statutenwijziging
4. Strategie en te ontwikkelen activiteiten 2026
5. Begroting 2026
6. Vervanging lid raad van bestuur
7. Diversen

Voorstel van beslissing

Vaststellen van het mandaat.

4. IGO div - Uitnodiging algemene vergadering op 19 december 2025

Feiten, context en argumentatie

- het lidmaatschap van de gemeente bij IGO div
- de uitnodiging van 20 oktober 2025 voor de algemene vergadering van IGO div op 19 december 2025
- De agenda van de algemene vergadering op 19 december 2025:
 1. Goedkeuring verslag Algemene Vergadering van 27/6/2025
 2. Benoeming commissaris-revisor voor boekjaren 2026-2027-2028: Foederer DFK Bedrijfsrevisoren (document 1)
 3. Indexering van de presentievergoedingen voor bestuurders (document 2)
 4. Opheffing van beleidsgroep en kredietcomité van Energiehuis IGO (document 3)
 5. Goedkeuring begroting 2026 en jaarprogramma IGO div (document 4)
 6. Aanstelling leden voor de Algemene Vergadering:
 - Voor gemeente Kortenberg:
 - § Effectief lid: Chloë Vierin (document 5)
 - Voor OCMW Kortenberg
 - § Effectief lid: Chloë Vierin (document 6)
 7. Aanstelling leden voor het Algemeen Comité
 - Voor gemeente Keerbergen
 - § Effectief lid: Leen Van Dun (document 7)
 8. Varia

Voorstel van beslissing

Het mandaat van de vertegenwoordiger inzake de agenda van de algemene vergadering van 19 december 2025 van IGO div wordt als volgt vastgesteld: "goedkeuring van alle agendapunten van de vergadering".

Personeel

5. Delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden - aanpassing en opheffing van besluit van 21 december 2021

Feiten, context en argumentatie

In zitting van 21 december 2021 heeft de raad inzake de delegatie van bepaalde bevoegdheden inzake personeelsaangelegenheden aan het uitvoerend orgaan het volgende besluit genomen:

"Artikel 1. Het vast bureau is bevoegd voor het vaststellen van en het wijzigen van:

1. het organogram
2. de personeelsformatie (wordt evenwel niet meer opgelegd als verplicht instrument en kan eventueel in een later stadium vervangen worden door personeelsplannen)
3. wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan

4. de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement, evenals alle reglementen voor personeelsaangelegenheden, opgemaakt in uitvoering van de voornoemde rechtspositieregeling en het arbeidsreglement
5. alle andere reglementen over personeelsaangelegenheden.

Artikel 2. Het afsluiten van dadingen met personeelsleden, die de beëindiging van het dienstverband, en meer bepaald de gevolgen daarvan, tot voorwerp hebben, wordt overgedragen aan vast bureau.

Artikel 3. Het vast bureau wordt bevoegd om personeel over te dragen volgens artikel 197, lid 2 van het decreet over het lokaal bestuur op voorwaarde dat de geldende rechtspositieregeling van het personeel nageleefd wordt en na goedkeuring van het college van burgemeester en schepenen."

Het onderstaande ontwerp is besproken in het vast bureau van 27 oktober 2025:

"Artikel 1. Het vast bureau is bevoegd voor het vaststellen van en het wijzigen van:

1. de personeelsformatie (wordt evenwel niet meer opgelegd als verplicht instrument en kan eventueel in een later stadium vervangen worden door personeelsplannen);
2. wat onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan;
3. het arbeidsreglement, evenals alle reglementen voor personeelsaangelegenheden, opgemaakt in uitvoering van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement;
4. alle andere reglementen over personeelsaangelegenheden.

Artikel 2. Het vast bureau legt de feest- en eventuele sluitingsdagen vast.

Artikel 3. Het afsluiten van dadingen met personeelsleden, die de beëindiging van het dienstverband, en meer bepaald de gevolgen daarvan, tot voorwerp hebben, wordt overgedragen aan vast bureau.

Artikel 4. Het vast bureau wordt bevoegd om personeel over te dragen volgens artikel 197, lid 2 van het decreet over het lokaal bestuur op voorwaarde dat de geldende rechtspositieregeling van het personeel nageleefd wordt en na goedkeuring van het college van burgemeester en schepenen."

Ten opzichte van het vorige besluit zijn dus volgende wijzigingen toegepast:

Enkel wijzigingen in artikel 1:

"Artikel 1. Het vast bureau is bevoegd voor het vaststellen van en het wijzigen van:

1. het organogram;
2. de personeelsformatie (wordt evenwel niet meer opgelegd als verplicht instrument en kan eventueel in een later stadium vervangen worden door personeelsplannen);
3. wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan;
4. de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement, evenals alle reglementen voor personeelsaangelegenheden, opgemaakt in uitvoering van de voornoemde rechtspositieregeling en het arbeidsreglement;
5. alle andere reglementen over personeelsaangelegenheden."

Voorstel van beslissing

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt de bevoegdheden inzake personeelsaangelegenheden die hij delegeert aan het uitvoerend orgaan.

6. Personeel & organisatie - overdracht personeel van OCMW naar gemeente en van de gemeente naar het OCMW - per 01 januari 2026

Feiten, context en argumentatie

Voorgeschiedenis:

- § Op 3 oktober 2023 werd de overdracht van personeelsleden tussen de gemeente en het OCMW op het managementteam besproken.
- § Het managementteam stelde 1 januari 2024 als startdatum voor. Er werd dan ook een positief advies verkregen, onder voorbehoud dat de diensten P&O en financiën dit tijdig konden realiseren.

- § Het uitgangspunt was om de sociale dienstverlening en ouderen- en thuiszorg (coherente diensten) bij het OCMW te behouden. Voor het overige kunnen de andere personeelsleden wel worden overgedragen naar de gemeente.
- § Hierin moesten de volgende stappen worden genomen:
 - Er moesten addenda aan de arbeidsovereenkomsten worden opgesteld met behoud van alle waarborgen in het initieel contract. Het betreft een overeenkomst met 3 partijen: de gemeente, het OCMW en de betrokken werknemer
 - De hospitalisatieverzekering moest gewijzigd worden.
 - Het voormelde gold ook voor de tweede pensioenpijler.
 - In het meerjarenplan moesten de budgetten hiermee overgedragen worden.
 - Er waren andere praktische zaken die moeten worden aangepast bv. abonnementen bij De Lijn en NMBS,...
- § De vakbonden moesten in kennis worden gesteld van dit voornemen. Dit is gebeurd tijdens het syndicaal overleg van 19 september 2024.
- § 1 januari was ook voor financiën aangewezen voor de overdracht van de kredieten van het OCMW naar de gemeente en omgekeerd.
- § Het was aangewezen om een toelichting aan de betrokken personeelsleden te geven zodat zij goed geïnformeerd zouden zijn over deze overdracht. Deze toelichting aan alle betrokken personeelsleden werd georganiseerd door de personeelsdienst op 14 oktober 2024.
- § Na analyse door de dienst financiën is echter gebleken dat voor het meerjarenplan van 2024 niet meer mogelijk was om de aanpassing door te voeren.
- § Daarnaast stelde de dienst P&O ook vast dat, gelet op de afwezigheden binnen de dienst en de hoge werkdruk, de vooropgestelde termijn niet haalbaar was.
- § Verder werd ook het advies van de interim HR manager ingewonnen. Deze sloot zich aan bij de motivatie van de dienst P&O om dit uit te stellen naar 2025.
- § Omwille van onduidelijkheid over bepaalde subsidiëring is de overdracht met ingang van 1 januari 2025 niet doorgegaan.
- § Het vast bureau wenst nu toch over te gaan tot de overdracht van personeel en dit met ingang van 1 januari 2026
- § De betrokken personeelsleden werden hiervan per mail op de hoogte gesteld d.d. 9 oktober 2025.

Huidige aanpak:

Personeelsleden van het OCMW die momenteel worden tewerkgesteld in diensten binnen de gemeente zullen worden overgedragen naar de gemeente als rechtspersoon.

De betrokken personeelsleden werden hierover ingelicht tijdens een vergadering die plaats vond op 14 oktober 2024 en ontvingen op 9 oktober 2025 een mail met de mededeling dat de effectieve overgang zal doorgaan op 1 januari 2026.

De belangrijkste bevindingen van deze toelichting en bespreking kunnen als volgt worden samengevat:

- Er werd een korte toelichting gegeven aan het betrokken personeel waar ook de nodige ruimte werd voorzien voor vraag en antwoord.
- De aanwezige personeelsleden verklaarden zich mondeling akkoord.

Aan het vast bureau wordt per personeelslid een afzonderlijke beslissing voorgelegd:

- voor de contractuele personeelsleden betreft het een addendum bij de bestaande arbeidsovereenkomst getekend door 3 partijen: OCMW, gemeente en werknemer

- voor het statutair personeel betreft het een eenzijdige heraanstelling van het personeelslid conform artikel 58 bis van de RPR.

Mondelinge vragen

1. Varia - mondelinge vragen van raadsleden

Feiten, context en argumentatie

Artikel 11 van het huishoudelijk reglement bepaalt dat de raadsleden het recht hebben om mondelinge en schriftelijke vragen te stellen aan de voorzitter en de leden van het vast bureau.

Na afhandeling van de agenda en vóór het sluiten van de openbare vergadering van de raad kunnen de raadsleden mondelinge vragen stellen over gemeentelijke aangelegenheden, die niet op de agenda van de raad staan. Op deze mondelinge vragen wordt ten laatste tijdens de volgende zitting geantwoord.

Daar de mondelinge vragen deel uitmaken van het zittingsverslag, vormen deze voortaan een onderdeel van de audio-opnames.

Herent, op 7 november 2025

Katrien Putzeys
algemeen directeur

Kenneth Vyncke
voorzitter